

Національна академія наук України
Інститут технічної теплофізики

Затверджую:

Директор ІТТФ НАН України
академік НАН України



Ю.Ф. Снежкін
_____ Ю.Ф. Снежкін

_____ 2024 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про базовий науковий підрозділ для науково-педагогічних працівників, що задіяні для реалізації освітньо-наукової програми в Інституті технічної теплофізики НАН України

Борис Снежкін

ПОЛОЖЕННЯ

про вибір базового наукового підрозділу для науково-педагогічних працівників, що задіяні для реалізації освітньо-наукової програми в Інституті технічної теплофізики НАН України

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про вибір базового (випускного) наукового підрозділу для науково-педагогічних працівників, що задіяні для реалізації освітньо-наукової програми в Інституті технічної теплофізики НАН України (далі – Положення) визначає структурну організацію викладацького складу аспірантури через в ІТТФ НАН України (далі – Інститут).

1.2. Положення розроблено на підставі: частини другої статті 16 Закону України «Про вищу освіту»; Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти; Положення про освітньо-методичну раду, статуту Інституту і штатного розпису Інституту.

1.3. До ефективної реалізації освітнього процесу в опанування аспірантами Інституту освітньо-наукової програми науково-педагогічні працівники Інституту згуртовуються в одному із штатних наукових відділів Інституту на основі внутрішнього сумісництва, що належних чином відображається в штатному розписі Інституту.

1.4. Вибір базового підрозділу є складовою внутрішньої системи забезпечення якості освітнього процесу в Інституті і здійснюється з метою:

- мотивування ІТТФ щодо підвищення ефективності та результативності освітньої діяльності;
- забезпечення неупередженості, прозорості та об'єктивності діяльності як , так і структурних підрозділів Інституту в цілому;
- забезпечення здорової конкуренції та стимулювання викладацької діяльності;
- забезпечення трансформації Інституту до дослідницького закладу вищої освіти світового рівня.

1.5. Основними принципами вибору базового підрозділу є:

- повнота інформації про результати діяльності аспірантури, що забезпечує формування статистичної та звітної документації підрозділу аспірантури;
- формалізованість підходу, що дозволяє кількісно оцінювати роботу аспірантури за основними напрямками діяльності та створювати інформаційну базу даних Інституту для зберігання й оброблення даних штату викладачів;

- оптимізація показників, що об'єктивно характеризують діяльність аспірантури.

2. ПРОЦЕС ВИБОРУ НПП

2.1. Вибір базового підрозділу проводиться за результатами щорічного оцінювання діяльності всіх наукових підрозділів існуючою бальною системою, відповідно до визначених і затверджених в Інституті показників бального оцінювання діяльності (далі – показники бального оцінювання), додаток 1 – Таблиця показників бального оцінювання наукових підрозділів.

2.2 Вибір базового підрозділу відбувається із призерів (перших трьох наукових відділів Інституту) щорічного конкурсу за комплексними результатами діяльності всіх наукових відділів ІТТІФ.

2.3. Загальне адміністрування процесу щорічного оцінювання наукових відділів та загальний аналіз результатів здійснює науково-організаційний відділ Інституту.

2.4. На основі узагальнених результатів трирічного оцінювання освітньо-методична рада приймає рішення про вибір базового підрозділу до реалізації освітнього процесу в опанування аспірантами Інституту освітньо-наукової програми.

2.5. Рішення ОМР затверджує директор Інституту.

2.6. Планово-фінансовий підрозділ інституту вносить відповідні корегування в штатному розписі.

3. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

3.1.. У випадку виявлення факту недотримання Кодексу честі, а саме надання недостовірної інформації у рейтингову таблицю діяльності наукових відділів, про даний факт повідомляється Комісія з етики та академічної доброчесності Інституту.

3.2. Питання порушення академічної доброчесності у процесі вибору НПП розглядається Комісією з етики та академічної доброчесності Інституту у встановленому порядку.

3.3. Результати вибору базового підрозділу обговорюються на засіданні освітньо-методичної ради Інституту та оприлюднюються на інформаційних ресурсах Інституту.

Басов С. 

Таблиця оцінювання

науково-педагогічного працівника аспірантури ІТТФ НАН України

Дисципліна освітньо-наукової програми - (вставити із навчального плану)

(x – показник працівника)

	Сфера успішності	Показник (індикатор) успішності	Кількість бали А	Ваговий коефіцієнт К	Результат А×К
1	Кількість публікацій з проблематики спеціальності 144- теплоенергетика	1.1. Статті в журналах - видання, що індексуються (Web of Science, Scopus); - закордонні видання або видання, що входять до наукометричних баз даних (крім ISI) - в Україні (фахові) 1.2. Доповіді, тези конференцій - закордонні - в Україні 1.3. Публікації в електронних фахових виданнях 1.4. Інші видання 1.5. Монографії: - до 100 стор. - понад 100 стор. - окремі розділи в рецензованих збірниках і колективних монографіях 1.6. Науково-навчальна література - підручники - посібники 1.7. Методична література	x x x x x x x x x x x x x x x	6 4 2 1,5 1 1 1 15 25 10 20 10 8	
2	Науково-технічна та практична діяльність	За участі працівника: кількість господарчих кількість експериментальних стендів кількість комп'ютерних програм кількість методик	x x x x	2 1 1 1	
3	Надання наукових послуг	Експертні висновки - опонування дисертацій - відгуки на автореферати - рецензування статей у зовнішніх виданнях	x x x	2 1 1	
4	Захист і передача знань та технологій	Одержано рішень на видачу патентів - винахід - корисну модель Продано ліцензій		3 1 8	
5	Наукові заходи та зв'язки з громадськістю	Висвітлювання у ЗМІ результатів виконання робіт, перспективних напрямків досліджень, впровадження, розробок тощо	x	1	
6	Наявність	Лише одне із двох позицій:			

	наукового ступеня, вченого звання	<ul style="list-style-type: none"> • Доктор філософії (кандидат наук) • Доктор наук Лише одне із трьох позицій: <ul style="list-style-type: none"> • Старший дослідник (старший науковий співробітник) • Доцент • Професор 	x 1 x 1 x 1 x 1 x 1	20 40 20 30 40	
7	Керівництво дисертаційним и роботами	Керівництво пошукачем(ами) , який успішно захистив дисертацію з наукового ступеню доктора філософії Керівництво по шукачем(ами), який успішно захистив дисертацію з наукового ступеню доктора наук	X x	10 20	
8	Співпраця з ЗВО	Співпраця з навчальними закладами - кількість навчальних курсів (дисциплін) - бакалаврськими роботами (успішно захищені) керівництво магістерськими роботами (успішно захищені) Співпраця з іншими науковими установами - членство у спецрадах - представництво у редакціях наукових видань - головування у екзаменаційних комісіях	x x x x x x	3 1 2 2 2 2	
9	Внутрішня діяльність в ІТТФ	Членство у спецрадах (внутрішнє) Представництво у редакції видання Членство у екзаменаційних комісіях	x x x	1	
10	Нагороди	Державні, міжнародні премії	x	10	
11	Цитування (особистий max)	Індекс Гірша по ISI або Scopus Індекс Гірша по SHCOLAR Показник цитування в Scopus	x 1 x	1 1...5 – 2 6...10 – 4 11...15 – 6 і т.д. – арифмет. прогресія кожні 5 0,1	
		Показник		Загальна сума Σ	xxx

Заст. директора з наукової роботи
чл.-кор. НАН України



Авраменко А.О.

