

ВИБОРЧА ПРОГРАМА

кандидата на посаду директора Інституту технічної теплофізики НАН
України

кандидата технічних наук

Назаренка Олега Олексійовича

Сьогодні перед Інститутом гостро постали проблеми здебільшого економічного та організаційного характеру. Проблематика економічного характеру стосується дефіциту базового бюджетного фінансування НАН України, низького обсягу надходжень від господарчих договорів та орендної плати. Організаційні проблеми стосуються забезпечення ефективної роботи наукових і допоміжних структурних підрозділів Інституту, оптимізації використання площ, енергоносіїв. Діяльність керівника Інституту вбачаю саме в організації ефективного виконання основних статутних завдань, зокрема, у забезпеченні умов для організації та проведення наукових досліджень, спрямованих на отримання та використання нових знань у галузі теплоенергетики, доведення наукових і науково-технічних знань до стадії практичного використання, підготовки висококваліфікованих наукових кадрів.

Мене турбує майбутнє Інституту та його науковців, саме тому маю намір докласти максимум зусиль для організації ефективної роботи Інституту та забезпечення максимально комфортних умов праці. Для цього пропоную таку **Програму дій**:

1. Покласти виключні права визначати та корегувати наукові напрями Інституту на Вчену Раду, яка формується із числа визнаних фахівців за участю наукового колективу. Голова Вченої Ради обирається шляхом голосування з числа її членів. Вважаю що директор Інституту не повинен претендувати на обрання головою за визначенням. До виключної компетенції Вченої ради Інституту мають належати питання щодо:

- визначення стратегії розвитку Інституту та перспективних напрямів наукової і науково-технічної діяльності, рекомендації їх до розгляду ВФТПЕ НАН України та затвердження Президією НАН України;

- проведення оцінювання наукової і науково-технічної тематики та результатів науково-дослідних робіт;

- висунення наукових робіт, а також подання кандидатур наукових співробітників на державні, академічні, галузеві та інші нагороди, відзнаки, тощо.

2. Повна відкритість діяльності апарату управління. Забезпечення прозорого, об'єктивного та ефективного розподілу коштів, що виділяються Інституту з державного бюджету. Сприяти підвищенню обсягів бюджетного фінансування Інституту за відомчою та цільовою тематикою ВТФПЕ. Для

виконання цього пункту доцільним є на рівні ВТФПЕ врахування результатів державної атестації установ, а на рівні Інституту – врахування ефективності діяльності наукових відділів за результатами щорічного оцінювання при розподілі базового фінансування. Розробити за участі наукових співробітників прозорі принципи перерозподілу фінансування в Інституті.

3. Підготовка кадрів вищої кваліфікації. Забезпечення умов для навчання докторантів та аспірантів. Зокрема, співпраця з закладами вищої освіти (ВНЗ) з підготовки докторів філософії по освітнім програмам, які пройшли акредитацію в Національній агенції забезпечення якості вищої освіти (НАЗЯВО). Можливість подвійного керівництва аспірантом – керівник від Інституту та керівник від ВНЗ. Викладачі ВНЗ забезпечують підготовку аспірантів по дисциплінам з обов'язкових компонент освітньої програми, а фахівці інституту викладають вибіркові компоненти (спеціальні фахові дисципліни). В даному випадку використовується акредитація освітньої програми ВНЗ, це дасть можливість або не проходити акредитацію по визначеній освітній програмі взагалі (а це більш ніж 60 тис. грн., підготовка пакету документів та процес проходження акредитації з експертами НАЗЯВО), або можливість відтермінувати час до проходження акредитації, необхідний для підготовки документів, виділення коштів, при забезпеченні безперервної підготовки аспірантів за освітніми програмами.

Така співпраця також дасть можливість долучати студентів (бакалаврів, магістрів) до досліджень, які проводяться в Інституті, зацікавлювати їх з перспективою подальшого працевлаштування.

4. Запровадити заходи для заохочення молоді до наукової діяльності шляхом організації конференції молодих вчених за участю провідних вчених Інституту, відродження стипендії імені видатних вчених Інституту для молодих науковців, заслуховування доповідей молодих вчених на засіданнях Вченої ради Інституту, створення умов для кар'єрного зростання молодих співробітників, зокрема, підтримувати ініціативу призначення молоді на керівні посади.

5. Відповідно до програми президента НАН України академіка Загороднього А.Г. прикладні дослідження і науково-технічні розробки зосередити на визначених державою пріоритетах і актуальних проблемах технологічного, економічного та соціального розвитку країни, зміцнення її обороноздатності та безпеки. При визначенні напрямів таких досліджень керуватися, в першу чергу, перспективами отримання державного замовлення, укладеними угодами з підприємствами і бізнес-структурами, замовленнями від органів місцевої влади та реальними можливостями комерціалізації розробок. Зменшити відсоток відрахувань на обслуговування по господарчих договорах відділів Інституту до 8%.

6. Розвиток дослідницької інфраструктури та матеріально-технічного забезпечення наукових досліджень. В плані виконання цього пункту необхідним є відновлення роботи дослідного виробництва в Інституті. Маю необхідний досвід і розуміння подальших кроків для вжиття необхідних заходів.

7. Сприяти активній участі Інституту в урядових та державних програмах, у конкурсах Державного фонду фундаментальних досліджень, а також в міжнародних наукових проектах і програмах для отримання грантової підтримки. Для виконання цього пункту, серед іншого, доцільним вбачається налагодження співпраці з інститутами НАН України по комплексним науково-прикладним розробкам в суміжній діяльності.

8. Підтримувати рівень виконуваних фундаментальних і прикладних досліджень, публікаційну та патентну активність наукових співробітників Інституту. Сприяти подальшому розвитку науково-видавничої діяльності Інституту для забезпечення відповідності наукових видань вимогам міжнародних стандартів, зокрема, включення їх до наукометричних баз Scopus, Web of Science та інших.

9. Розроблення й впровадження програми енергоефективності та відповідних заходів на прикладі однієї з новостворених об'єднаних територіальних громад з залученням фінансування бюджетів всіх рівнів, за результатами проведеної роботи розповсюдити набутий позитивний досвід по всій Україні. Це дозволить створити позитивний імідж Інституту та закріпити статус головної наукової організації в галузі.

10. Забезпечити енергоефективність самого Інституту. Довести енергозатрати на утримання квадратного метра приміщень Інституту до рівня найбільш ефективних в десятці аналогічних приміщень по місту Києву. З інститутами, суміжними територіально, запровадити співпрацю комунальних служб з метою покращення життєдіяльності підпорядкованих інститутів. Така програма дій визначена і готова до виконання.

11. Провести повний внутрішній аудит приміщень, що знаходяться в оренді, а також надходжень від цієї оренди. Направити частину коштів від оренди на поточний ремонт будівель і території з метою підняття привабливості приміщень. Це в свою чергу приведе до додаткових надходжень від оренди приміщень.

12. Оптимізувати структуру ненаукових підрозділів з метою підвищення ефективності роботи, оптимізації функціональних обов'язків і, як результат, підвищення заробітної плати. Створення маркетингового підрозділу Інституту, в обов'язки якого мають входити впровадження та реалізація науково-технічних розробок Інституту.

13. Забезпечення прозорості в питаннях надання службового житла в першу чергу науковим працівникам Інституту. Відкритість питання з урахуванням рішення профспілки і Вченої Ради Інституту.

14. Підтримання соціально-оздоровчих ініціатив колективу Інституту, зокрема, сприяння участі співробітників Інституту в гуртках самодіяльності та спортивних змаганнях.

Шановні колеги, я завжди відкритий для спілкування! В разі виникнення питань, побажань та пропозицій, щодо програми по поліпшенню роботи Інституту, телефонуйте - мій номер т. 097-725-64-07. E-mail:n-oleg2003@ukr.net.

З повагою, Олег Назаренко.