



**НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ НАУК УКРАЇНИ  
ІНСТИТУТ ТЕХНІЧНОЇ ТЕПЛОФІЗИКИ**



**ВИБОРЧА ПРОГРАМА  
ЖАННИ ПЕТРОВОЇ –**

**претендента на посаду керівника Інституту  
технічної теплофізики НАН України**

**Київ - 2026**



**Петрова Жанна Олександрівна**, член-кореспондент НАН України, доктор технічних наук, професор, головний науковий співробітник відділу тепломасопереносу в теплотехнологіях, заступник академіка-секретаря Відділення енергетики та енергетичних технологій, заступник завідувача відділу тепломасопереносу в теплотехнологіях; член секції «Технологічне оновлення та розвиток агропромислового комплексу» Державної премії ім. Б.Патона, секретар Спеціалізованої вченої ради з присудження наукового ступеня доктора наук Інституту технічної теплофізики НАН України. Загальний стаж роботи в Інституті: 45 років.

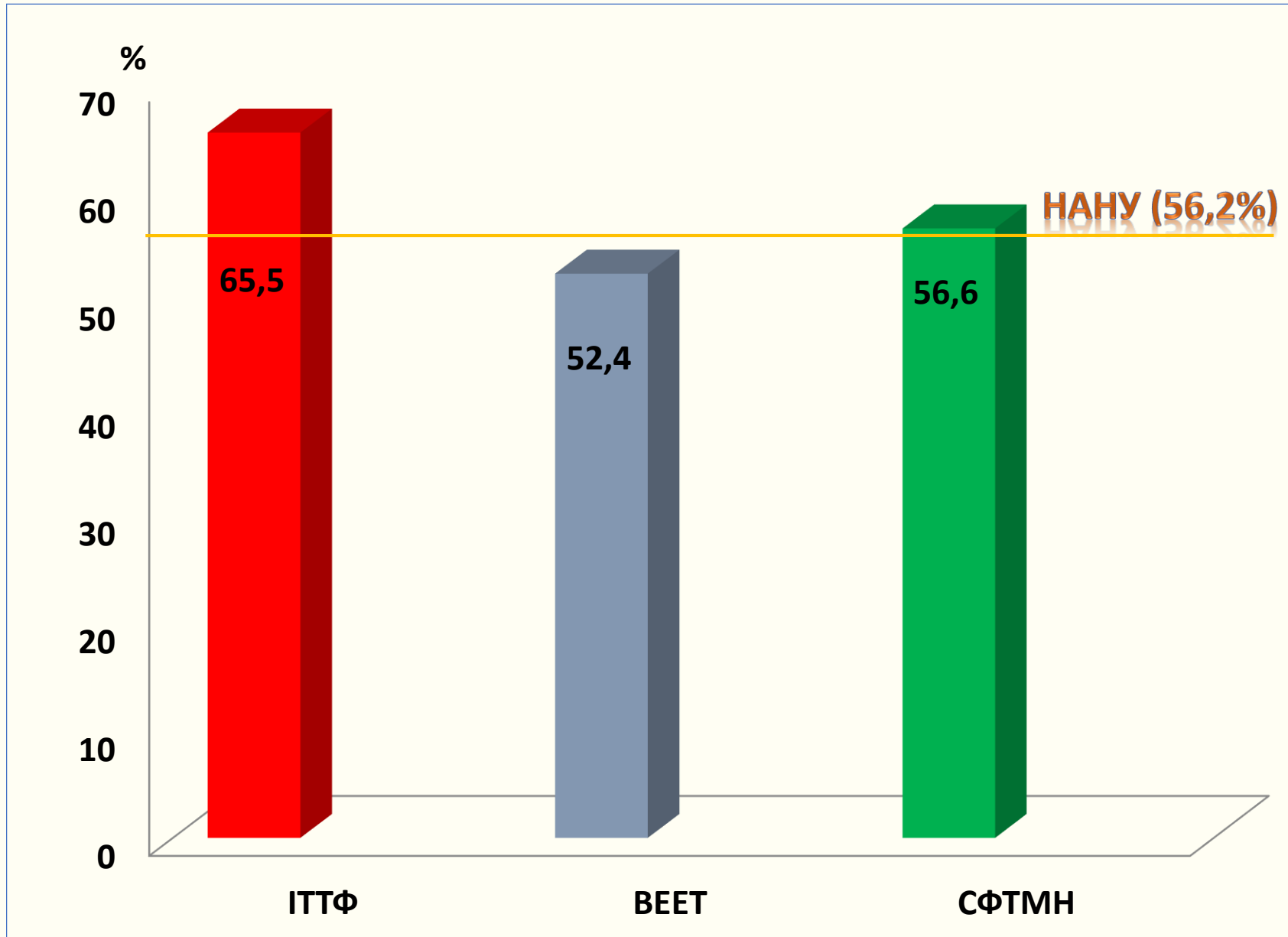
Авторка **392** наукових праць в тому числі: **13** монографій ( з яких 2 англomовні), **26** статей Scopus та Web of Science, **118** статей у фахових виданнях, **58** патентів, **17** технічних умов та **6** технічних інструкцій.

Продана ліцензія на патент України № 117651 у Соціалістичну республіку В'єтнам.

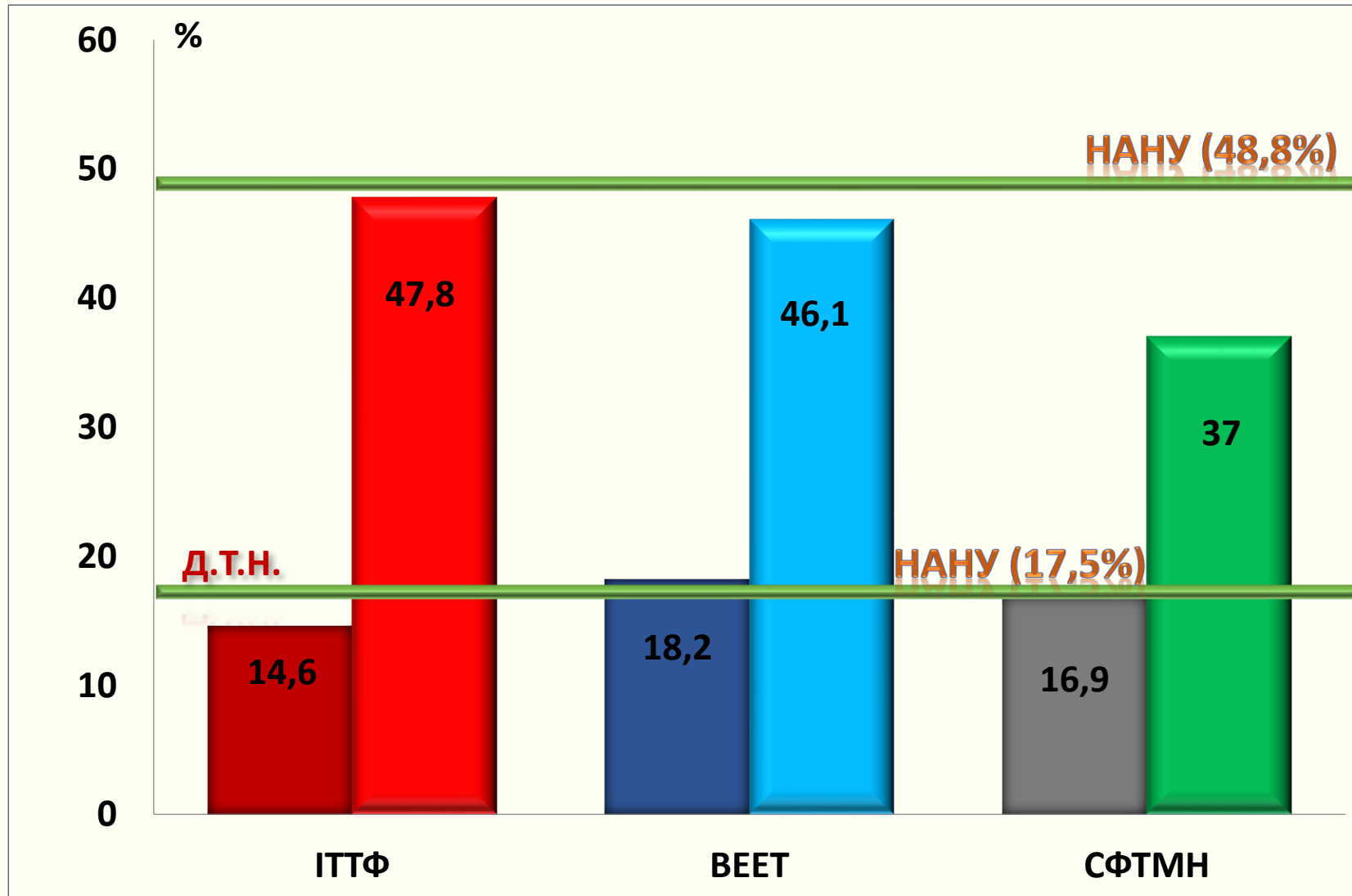
# Нагороди і визнання

- ❖ 2020 р. – лауреат Державної премії України в галузі науки та техніки;
- ❖ 2023 р. – лауреат премії НАН України імені В.І. Толубинського;
- ❖ 2017 р. – відзнака від НАН України «За професійні здобутки НАН України»;
- ❖ 2018 р. - пам'ятна відзнака за наукові досягнення на честь 100-річчя Національної академії наук України від Президії Національної академії наук України;
- ❖ 2016 р. – Винахідник року Національної академії наук України;
- ❖ 2018 р. – старший зарубіжний експерт компанії Shandomg Tianli CO, провінція Шаньдун, м. Цзинань, КНР
- ❖ 2017 р. – переможниця в Міжнародному конкурсі інноваційних прикладних технологій за представлений інноваційний проєкт: «Innovative heat technologies for the production of functional products», м. Вейхай, КНР.

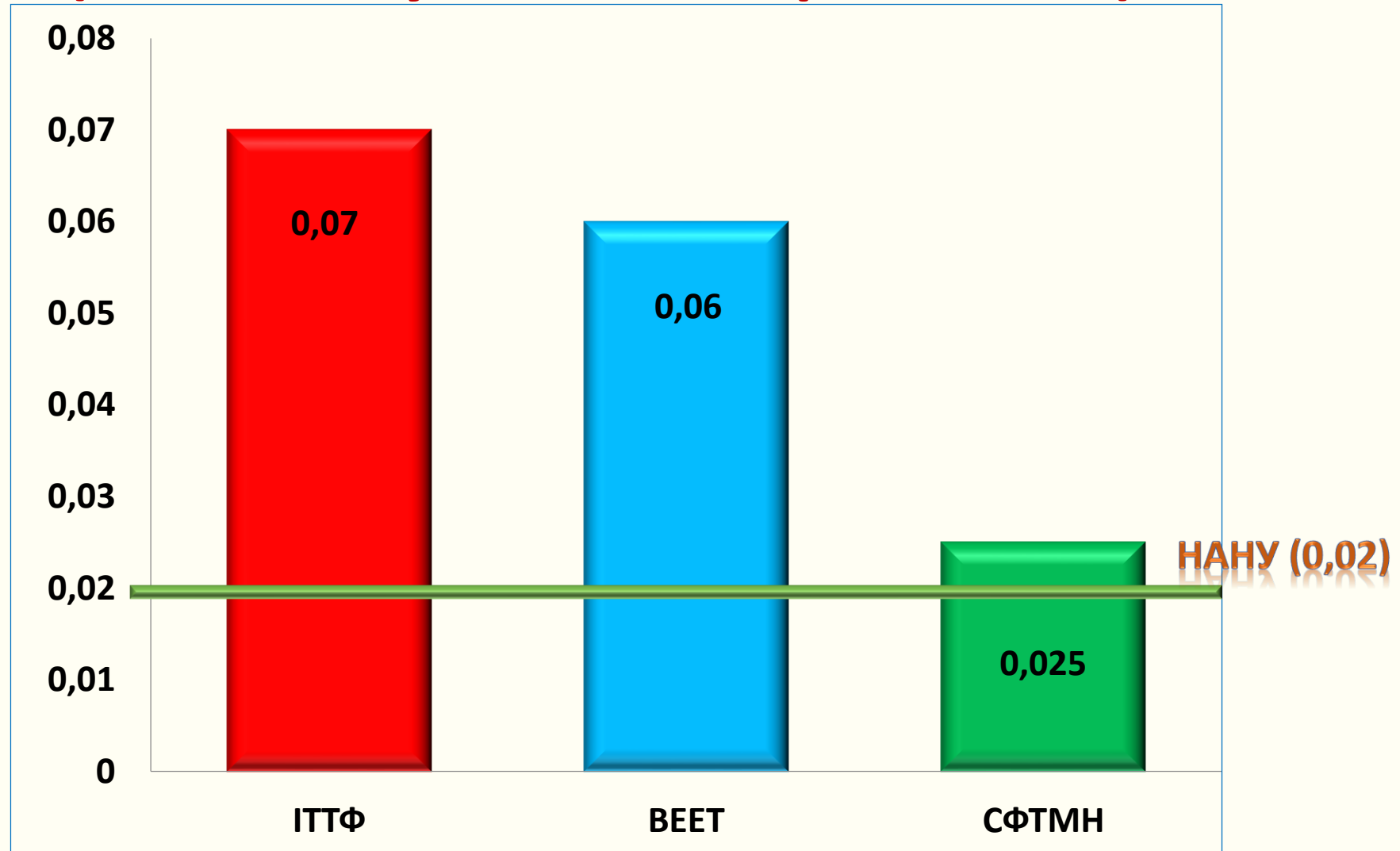
# Кількість наукових співробітників (%)



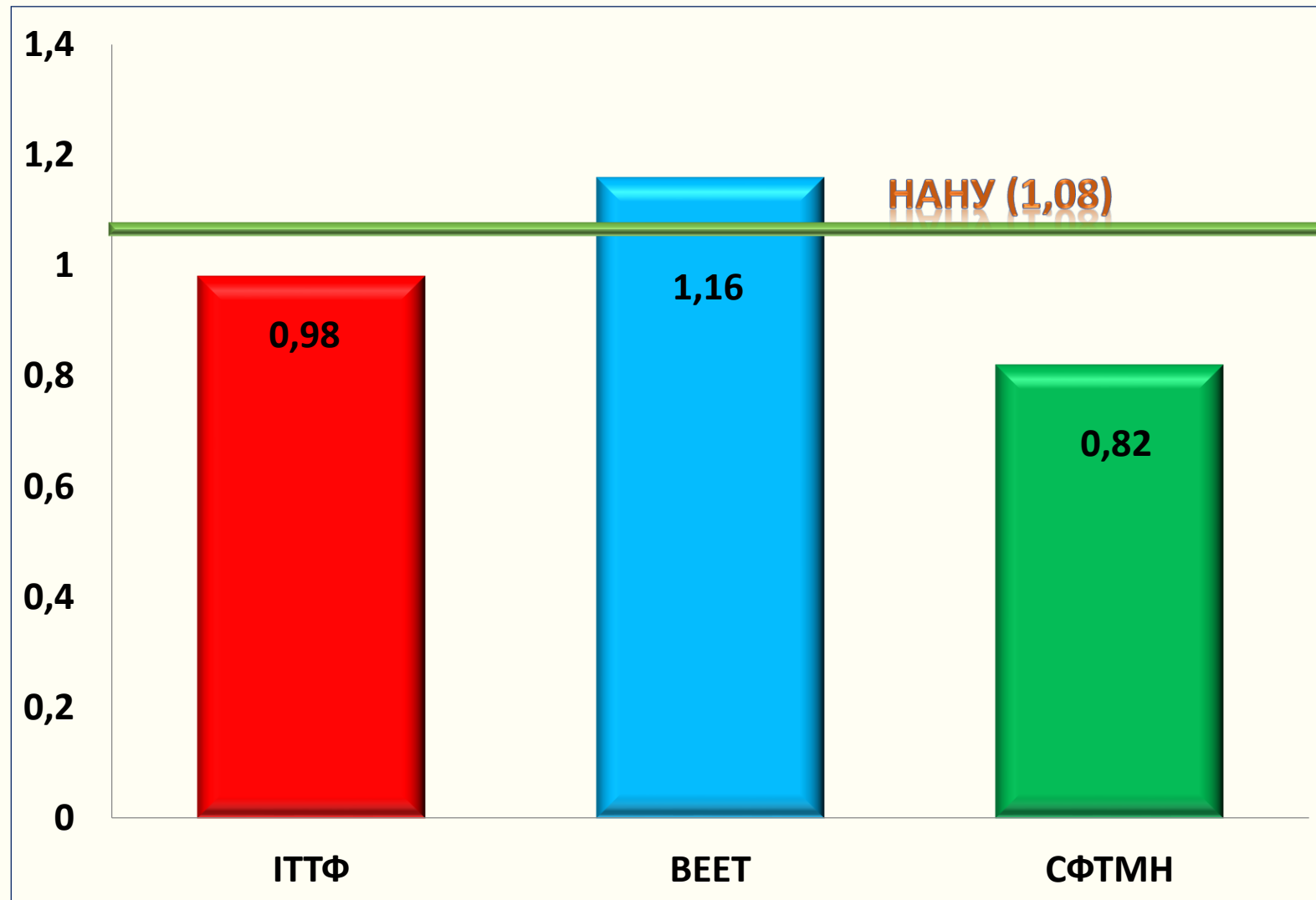
# Кількість докторів і кандидатів технічних наук / докторів філософії (на 1-го наукового співробітника)



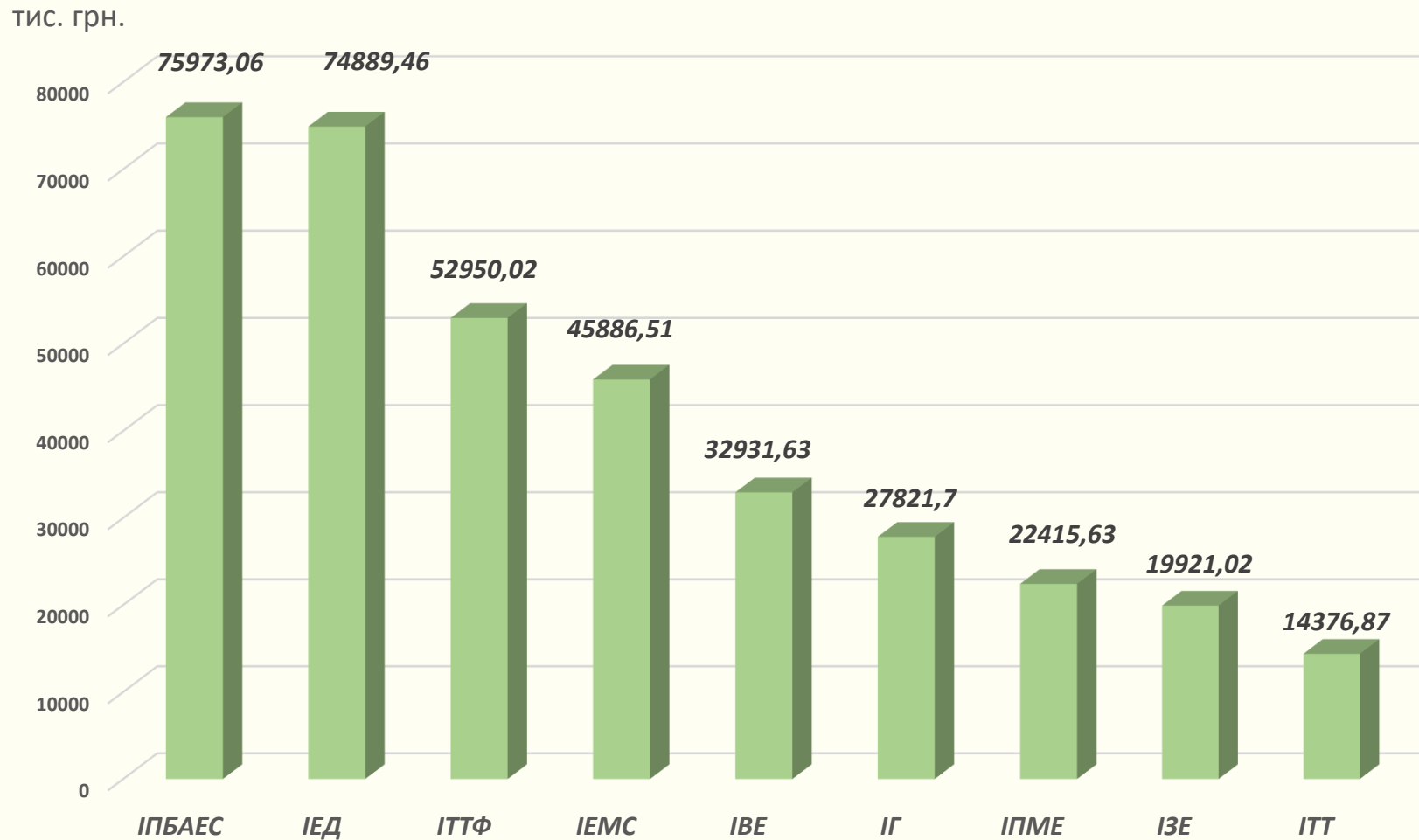
# Отримано винаходів і корисних моделей (на 1-го наукового співробітника)



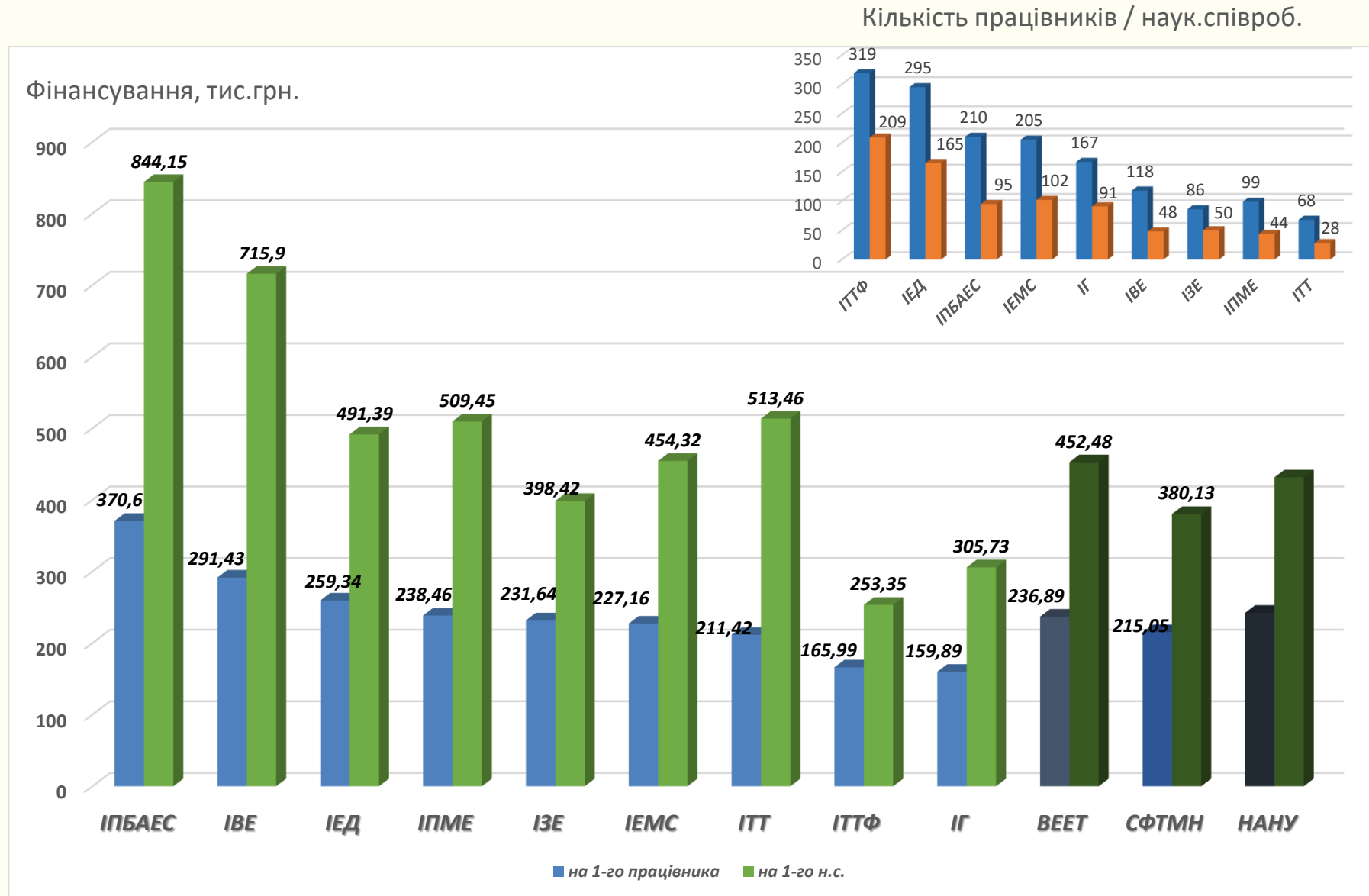
# Статті (на 1-го наукового співробітника)



# Базове фінансування установ ВЕЕТ



# Базове фінансування установ ВЕЕТ



# Стратегія розвитку

Мета програми – зберегти лідерство ІТТФ НАН України, як головної наукової установи в галузі теплоенергетики та теплотехніки.

**СТРАТЕГІЧНЕ ЗАВДАННЯ**

**Допомога країні та ЗСУ**

**Збереження** наявного наукового та матеріально-технічного потенціалу Інституту

**Забезпечення сталого розвитку** Інституту для проведення наукових досліджень, спрямованих на відновлення енергетичної інфраструктури України

# Стратегічні завдання

## щодо основних наукових напрямів діяльності Інституту

Оптимізувати основні наукові напрями діяльності Інституту у відповідності до актуальних потреб сьогодення.

Забезпечити проведення на високому рівні фундаментальних та прикладних наукових досліджень з метою одержання наукових знань та їх використання для практичних цілей за основними науковими напрямами діяльності Інституту.

Активізувати участь у міжнародних програмах та наукових і дослідницьких проектах, виконання досліджень за міжнародними грантами та інше.

Сприяти діяльності, щодо захисту інтелектуальної власності наукових розробок.

# Стратегічні завдання щодо кадрової політики

Забезпечення підтримки та створення сприятливих умов для наукової роботи категорії співробітників Інституту, які значну частину свого професійного життя віддали роботі в Інституті. Старші науковці — опора наукових шкіл. Інститут має зберігати їхню роль через наставництво, експертизу, керівництво дослідженнями, консультації, редагування, підготовку методик і звітів;

Відпрацювання низки дієвих механізмів, які сприятимуть залученню молодих дослідників через спільні наукові проекти, форуми та інші активності до системної діяльності в Інституті. Активна, всебічна підтримка діяльності Ради молодих вчених;

Сприяння ефективній підготовці наукових кадрів вищої кваліфікації через аспірантуру та докторантуру;

Сприяння підвищенню кваліфікації співробітників Інституту.

# Стратегічні завдання щодо науково-організаційної роботи

Забезпечення ефективної роботи редакційної колегії наукового журналу «ТЕПЛОФІЗИКА ТА ТЕПЛОЕНЕРГЕТИКА» щодо входження у провідну міжнародну базу – Scopus або Web of science.

Проведення освітніх, науково-практичних і методичних заходів (конференцій, семінарів, круглих столів тощо).

Сприяння роботі над збільшенням публікаційної активності науковців.

Створення проєктного офісу при дирекції Інституту для системної подачі заявок на гранти.

Сприяння забезпеченню структурних підрозділів Інституту сучасним обладнанням.

Сприяння оновленню експонатів на виставці Інституту.

# Стратегічні завдання щодо науково-організаційної політики

Отримати поновлену акредитацію аспірантури Інституту.

Збільшити ліцензію аспірантури з 3 місць до 15.

Поновити роботу Спеціалізованої вченої ради по захисту докторських дисертацій.

Оновити статут Інституту відповідно до вимог сьогодення.

Підвищити інформаційну активність щодо презентації досягнень вчених Інституту.

Поліпшити якість офіційного веб-сайту Інституту, забезпечити своєчасність розміщення на ньому інформації про діяльність Інституту.

Розширити висвітлення в засобах масової інформації та соціальних мережах вагомих досягнень і важливих подій в житті в Інституту.

Зробити онлайн спільноту у месенджерах про основні новини та роботу Інституту.

# Стратегічні завдання щодо фінансово-господарської діяльності Інституту

Сприяти покращенню фінансового та матеріально-технічного забезпечення досліджень та рівня базового фінансування.

Вжити заходів щодо збільшення бюджетного фінансування, в тому числі за рахунок участі в проєктах, які фінансуються з фондів бюджетних програм НАН України.

Сприяти збільшенню частки позабюджетних коштів через договори з вітчизняними та іноземними інвесторами.

Сприяти матеріальному заохоченню працівників Інституту шляхом встановлення надбавок за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи, за складність і напруженість роботи, а також виплаті премій і матеріальної допомоги на оздоровлення;

Сприяти фінансовій підтримці публікацій в журналах, що входять до міжнародних баз з квантилем Q1 та Q2.

# Стратегічні завдання щодо фінансово-господарської діяльності Інституту

Комунальні витрати. Першочергові практичні кроки: моніторинг обліку споживання енергоносіїв і води; аналіз режимів використання ресурсів; запровадження внутрішніх правил енергоощадності; проведення аудиту тепловтрат; реалізація швидких і ефективних ремонтних рішень.

Ремонт корпусів Інституту планується здійснювати поетапно, насамперед у найбільш проблемних зонах: покрівля, вікна, електромережі, санітарні приміщення, тощо.

Для забезпечення енергонезалежності та безперебійної роботи Інституту передбачено продовжити встановлення сонячних панелей та систем акумулявання енергії; термомодернізація та капітальний ремонт корпусів Інституту визначені стратегічним пріоритетом і плануються до реалізації за підтримки міжнародних грантових програм.

# Стратегічні завдання щодо соціального захисту співробітників Інституту

Сприяти створенню належних умов для плідної роботи співробітників Інституту.

Забезпечити захист соціальних гарантій працівників в умовах воєнного стану.

Оптимізувати штатний розпис Інституту без скорочення наукового потенціалу.

Продовжити забезпечення житлом співробітників Інституту, використавши з цією метою можливості житлового будівництва на основі інвестиційної угоди між Інститутом і забудовником ТОВ «Побутрембутматеріали».

Створити комфортні умови для роботи в змішаному форматі «онлайн/офлайн».

Сприяти використанню бази Соколівка для наукових семінарів та відпочинку співробітників Інституту з використанням транспорту Інституту.

Ліквідувати наслідки важкої для Інституту зими, оформивши відповідні документи для підготовки до державних органів.

Досягнення вказаних соціальних орієнтирів має, безумовно, сприяти створенню в Інституті мікроклімату, який стимулюватиме активну та творчу позицію кожного члена трудового колективу, відповідальну, колегіальну та оперативну взаємодію між працівниками, підтримку високих професійних стандартів наукової та практичної діяльності.

**За умови, коли колектив Інституту, виявить мені довіру бути директором Інституту, вважаю своїм обов'язком здійснювати ефективне керівництво Інститутом. Добре розумію відповідальність, яка покладається на директора Інституту в цей складний для НАН України та Інституту час. Обіцяю, що докладу максимум зусиль і використаю весь набутий досвід, знання та уміння для збереження колективу та забезпечення успішного розвитку Інституту.**