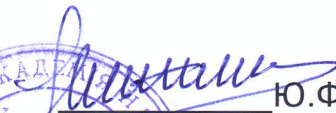



Національна академія наук України
Інститут технічної теплофізики

Затверджую:

Директор ІТТФ НАН України
академік НАН України


Ю.Ф. Снежкін
_____ 2024 р.


ПОЛОЖЕННЯ

про вибір науково-педагогічних працівників для реалізації освітньо-наукової програми в Інституті технічної теплофізики НАН України



ПОЛОЖЕННЯ

про вибір науково-педагогічних працівників для реалізації в Інституті технічної теплофізики НАН України через комплектування штату аспірантури викладацькими кадрами високої кваліфікації

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про вибір науково-педагогічних працівників (НПП) Інституту технічної теплофізики НАН України (далі – Положення) визначає організацію конкурсного набору викладацького складу аспірантури через процедуру їх рейтингування в ІТТФ НАН України (далі – Інститут).

1.2. Положення розроблено на підставі: частини другої статті 16 Закону України «Про вищу освіту»; Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти; Положення про освітньо-методичну раду і Статуту Інституту.

1.3. До реалізації освітнього процесу в опанування аспірантами Інституту освітньо-наукової програми допускаються штатні науково-педагогічні працівники, що мають вчену ступінь та вчене звання. Кожен працівник Інституту із вченим ступенем та вченим званням може бути допущений до викладацької діяльності в аспірантурі.

При цьому позитивно враховується наявний досвід викладання за сумісництвом в ЗВО із рівнем освіти, не меншим другого.

1.4. Можливо долучення до реалізації освітнього процесу сторонніх НПП, зокрема із авторитетних ЗВО, в разі їх оформлення в штат Інституту за сумісництвом.

1.5. Конкурсний відбір НПП є складовою внутрішньої системи забезпечення якості освітнього процесу в Інституту і здійснюється з метою:

- мотивування НПП щодо підвищення ефективності та результативності їх професійної діяльності;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності як окремих НПП, так і структурних підрозділів Інституту в цілому;
- забезпечення здорової конкуренції між НПП та стимулювання їх професійної діяльності;
- забезпечення трансформації Інституту до дослідницького закладу вищої освіти світового рівня.

1.6. Основними принципами системи вибору НПП є:

- повнота інформації про результати діяльності НПП, що забезпечує формування статистичної та звітної документації випускного підрозділу аспірантури;
- формалізованість методики, що дозволяє кількісно оцінювати роботу НПП за основними напрямками діяльності та створювати інформаційну базу даних Інституту для зберігання й оброблення даних штату викладачів;
- оптимізація кількості показників, що об'єктивно характеризують діяльність кожного НПП;
- наявність системи стимулювання відповідно до значення індивідуального рейтингу НПП.

1.7. Вибір НПП проводиться за результатами оцінювання їх діяльності за бальною системою, відповідно до визначених і затверджених в Інституті показників бального оцінювання діяльності НПП (далі – показники бального оцінювання), додаток 1 – Таблиця показників бального оцінювання.

1.8. Інформацію про показники бального оцінювання кожен НПП зобов'язаний добросовісно подати до відділу аспірантури, таблиця оцінювання додається. За достовірність внесеної інформації НПП несе персональну відповідальність.

1.8. Технічний супровід персонального оцінювання НПП забезпечує відділ аспірантури Інституту.

1.9. Загальне адміністрування процесу оцінювання та загальний аналіз результатів здійснює науково-організаційний відділ Інституту.

1.10. На основі результатів оцінювання НПП освітньо-методична рада приймає рішення про його доручення до реалізації освітнього процесу в опанування аспірантами Інституту освітньо-наукової програми.

1.11. Рішення ОМР затверджує директор Інституту.

2. ПРОЦЕС ВИБОРУ НПП

2.1. Процес вибору НПП може відбуватися на основі рейтингування НПП (див. ПОЛОЖЕННЯ про рейтингування...) проводиться по кожній дисципліні ОНП на термін її дії (акредитації).

2.2. Враховуючи обставини воєнного стану в Україні і труднощі освітнього процесу, що пов'язані з цим становищем, по кожній освітній дисципліні вибирається декілька професійних викладачів, які можуть бути залучені до викладання в разі відсутності основного педагогічного працівника в порядку, що визначається їх рейтингом.

2.3. Обговорення тимчасової або постійної заміни НПП проводиться на засіданні освітньо-методичної ради Інституту. Результати обговорення і рішення ОМР оформлюються протоколом. Який надається в відділ аспірантури та до вченої ради Інституту.

2.4. За результатами обговорення заміни НПП вченою радою вносяться пропозиції та рекомендації щодо продовження/непродовження подальшої діяльності НПП.


2.5. Рішення вченої ради про заміну НПП в викладання дисципліни ОНП Інституту затверджується директором Інституту.

3. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

3.1.. У випадку виявлення факту недотримання Кодексу честі, а саме надання НПП недостовірної інформації у рейтингову таблицю, про даний факт повідомляється Комісія з етики та академічної доброчесності Інституту.

3.2. Питання порушення академічної доброчесності у процесі вибору НПП розглядається Комісією з етики та академічної доброчесності Інституту у встановленому порядку.

3.3. Результати вибору НПП обговорюються на засіданні освітньо-методичної ради Інституту та оприлюднюються на інформаційних ресурсах Інституту.

Басова С. 

		співробітник) •Доцент •Професор	x 1 x 1	30 40	
6	Керівництво дисертаційним и роботами	6.1. Керівництво пошукачем(ами) , який успішно захистив дисертацію з наукового ступеню доктора філософії 6.2. Керівництво по шукачем(ами), який успішно захистив дисертацію з наукового ступеню доктора наук	X x	10 20	
7	Співпраця з ЗВО	7.1. Співпраця з навчальними закладами - кількість навчальних курсів (дисциплін) - бакалаврськими роботами (успішно захищені) керівництво магістерськими роботами (успішно захищені) 7.2. Співпраця з іншими науковими установами - членство у спецрадах - представництво у редакціях наукових видань - головування у екзаменаційних комісіях	x x x x x x	3 1 2 2 2 2	
8	Внутрішня діяльність в ІТТФ	Членство у спецрадах (внутрішнє) Представництво у редакції видання Членство у екзаменаційних комісіях	x x x	1	
9	Нагороди	Державні, міжнародні премії	x	10	
10	Цитування (особистий max)	Індекс Гірша по ISI або Scopus Індекс Гірша по SHCOLAR Показник цитування в Scopus	x 1 x	1 1...5 – 2 6...10 – 4 11...15 – 6 і т.д. – арифмет. прогресія кожні 5 0,1	
		Показник		Загальна сума Σ	xxx

Примітка.

1. До даних показника кандидата можна (бажано) додати рекомендаційні листи від авторитетних вчених в освітній і науковій сфері дисципліни.
2. В разі претендування на викладання декількох дисциплін таблиця оцінювання заповнюється для кожної дисципліни.

Заст. директора з наукової роботи
чл.-кор. НАН України



Авраменко А.О.

