

**Інститут технічної теплофізики
Національної академії наук України**

Затверджую:

Директор ІТТФ НАН
України

академік НАН України



Ю.Ф. Снежкін

«06» червня 2024 р.

ПОЛОЖЕННЯ

**про рейтингування науково-педагогічних
працівників Інституту технічної теплофізики НАН
України**

Київ – 2024

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про рейтингування науково-педагогічних працівників Інституту технічної теплофізики НАН України (далі – Положення) визначає організацію проведення, методика розрахунку, оприлюднення та використання рейтингів науково-педагогічних працівників в ІТТФ НАН України (далі – Інститут).

1.2. Положення розроблено на підставі: частини другої статті 16 Закону України «Про вищу освіту»; Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти; Положення про освітньо-методичну раду і Статуту Інституту.

1.3. Рейтинговому оцінюванню обов'язково підлягають науково-педагогічні працівники – завідувачі відділів, професори, доктори наук, дослідники, старші наукові співробітники, доценти, старші викладачі (далі науково-педагогічні працівники –НПП).

1.4. Рейтингування НПП є складовою внутрішньої системи забезпечення якості освітнього процесу в Інституті і здійснюється з метою:

- мотивування НПП щодо підвищення ефективності та результативності їх професійної діяльності;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності як окремих НПП, так і структурних підрозділів Інституту в цілому;
- забезпечення здорової конкуренції між НПП та стимулювання їх професійної діяльності;
- забезпечення трансформації Інституту до дослідницького закладу вищої освіти світового рівня.

1.5. Основними принципами системи визначення рейтингу НПП є:

- повнота інформації про результати діяльності НПП, що забезпечує формування статистичної та звітної документації відповідних підрозділів;
- формалізованість методики, що дозволяє кількісно оцінювати роботу НПП за основними напрямками діяльності та створювати інформаційну базу даних Інституту для зберігання й оброблення даних рейтингу;
- оптимізація кількості показників, що об'єктивно характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;
- можливість доповнення і зміни системи показників рейтингу й вагових коефіцієнтів значущості певних видів діяльності та їх результативності;
- наявність системи стимулювання відповідно до значення індивідуального рейтингу НПП;

що дозволяє узагальнювати дані щодо результатів освітньо-наукової діяльності за поточний рік та отримати відповідні статистичні дані рейтингів.

1.6. Рейтингування НПП проводиться за результатами щорічного оцінювання їх діяльності за бальною системою, відповідно до визначених і затверджених в Інституті показників бального оцінювання діяльності НПП за результатами календарного року (далі – показники бального оцінювання).

1.7. Інформацію для рейтингування кожен НПП зобов'язаний добросовісно та своєчасно вносити в табличний модуль рейтингу НПП (таблиця оцінювання додається). За достовірність внесеної інформації НПП несе персональну відповідальність.

1.8. Технічний супровід табличного модуля рейтингу НПП забезпечує відділ аспірантури Інституту.

1.9. Загальне адміністрування процесу рейтингування та загальний аналіз результатів здійснює науково-організаційний відділ Інституту.

1.10. Завідувачі відділів організують процес заповнення НПП інформації в табличному модулі рейтингування НПП та несуть персональну відповідальність за рейтингування НПП відділу як посадові особи.

1.11. Результати рейтингування є інформаційною базою для прийняття управлінських рішень, як важливий інструмент системи освітнього менеджменту в Інституті.

1.12. За підсумками рейтингування НПП може застосовуватися моральне та/або матеріальне заохочення.

2. НОРМИ БАЛЬНОГО ОЦІНЮВАННЯ ТА МЕТОДОЛОГІЯ РЕЙТИНГУВАННЯ

2.1. В основі методології рейтингування покладено щорічне оцінювання діяльності НПП щодо підготовки здобувачів вищої освіти, проведення наукових досліджень та його вклад у розвиток Інституту, тобто оцінювання: навчально-методичної та науково-інноваційної, а також організаційно-виховної роботи НПП.

2.2. Рейтинг НПП визначається, як сума відповідних балів за результати виконання певної роботи та/або досягнення за відповідними напрямками, викладеними в таблиці рейтингового оцінювання.

2.3. Середнє значення рейтингів НПП наукового відділу є одним з показників комплексного моніторингу якості підготовки здобувачів вищої.

2.4. У визначенні порівняльного рейтингу завідувачів науковими відділами додатково враховується середнє значення рейтингів НПП відділу зі збільшуваним коефіцієнтом 0,2 від індивідуального рейтинг завідувача відділу.

2.5. Норми бального оцінювання щорічно переглядаються освітньо-методичною радою з метою удосконалення рейтингової системи оцінювання

науково-педагогічних працівників. Норми (питомі коефіцієнти) К бального оцінювання затверджуються директором Інституту за погодженням з профспілковою організацією Інституту.

2.6. Зміни до табличного модулю рейтингування НПП відповідно до оновлених та затверджених норм бального оцінювання вносяться науково-організаційним відділом.

2.7. Освітньо-методична рада з удосконалення рейтингової системи оцінювання науково-педагогічних працівників може рекомендувати базові значення рейтингу для різних груп НПП (завідувачі відділів, професори, доктори наук, дослідники, старші наукові співробітники, доценти, старші викладачі) враховуючі внутрішні вимоги до діяльності НПП та результати попередніх років рейтингування.

2.8. Якщо до початку року не надійшло суттєвих пропозицій або зауважень щодо норм бального оцінювання, то вони автоматично затверджуються на наступний рік.

3. ПРОЦЕС ВИЗНАЧЕННЯ РЕЙТИНГУ НПП

3.1. Рейтингування НПП проводиться щорічно в терміни визначені розрядженням по Інституту.

3.2. Після підведення підсумків рейтингування минулого року із затвердженням результатів на освітньо-методичній раді на відповідні норми бального оцінювання діють впродовж всього навчального року.

3.3. Обговорення індивідуальних рейтингів НПП проводиться на засіданні вченої ради Інституту, а загальна таблиця рейтингування додається до протоколу засідання.

3.4. За результатами обговорення рейтингу НПП вченою радою вносяться пропозиції та рекомендації щодо продовження/непродовження подальшої діяльності НПП.

4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Обов'язок щодо внесення даних до системи рейтингування є складовою частиною діяльності НПП.

4.2. У випадку виявлення факту недотримання Кодексу честі, а саме внесення НПП недостовірної інформації у рейтингову таблицю, про даний факт повідомляється Комісія з етики та академічної доброчесності Інституту.

4.3. Питання порушення академічної доброчесності у процесі рейтингування розглядається Комісією з етики та академічної доброчесності Інституту у встановленому порядку.

4.4. Результати рейтингування НПП щорічно обговорюються на засіданні освітньо-методичної ради Інституту та оприлюднюються на інформаційних ресурсах Інституту.

ПОГОДЖЕНО:

Заступник директора з наукової роботи

ІТТФ НАН України, чл.- кор. НАН України



Андрій АВРАМЕНКО